

Regulamin Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1

Organizatorem Konkursu jest Województwo Małopolskie – Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, z siedzibą w Krakowie, pl. Na Stawach 1, poczta 30-107 Kraków, zwane dalej Organizatorem.

Rozdział 2

Założenia Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy

§ 2

Małopolska Nagroda Rynku Pracy, zwana dalej Nagrodą, ma charakter honorowy.

§ 3

Celem Nagrody jest promowanie aktywnych postaw, konkretnych dokonań, najlepszych inicjatyw wspierających rozwój rynku pracy województwa małopolskiego oraz wydarzeń inspirujących rozwój zawodowy mieszkańców regionu. Nagroda wyróżnia inicjatywy zwiększające konkurencyjność zarówno Małopolan, jak i małopolskich pracodawców.

§ 4

1. Nominowani i Laureaci Nagrody nie otrzymują z tego tytułu jakichkolwiek gratyfikacji finansowych.
2. Laureaci Nagrody otrzymują statuetkę Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy i mają prawo używać we wszelkich materiałach firmowych i reklamowych tytułu „*Laureat Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy (rok) w kategorii ...*”.

Rozdział 3

Kategorie Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy

§ 5

Nagroda przyznawana jest corocznie w następujących kategoriach:

1) Osobowość Rynku Pracy:

nagroda w tej kategorii przyznawana jest osobie, która jest inicjatorem, promotorem działalności wspierającej zawodowo Małopolan i pracodawców. Działalność ta wyróżnia się na tle innych i związana jest z aktualnymi potrzebami oraz ma na celu niwelowanie

problemów, niedostatków rynku pracy lub promowanie dobrych praktyk służących zwiększeniu konkurencyjności na rynku pracy mieszkańców, a także podmiotów gospodarczych województwa małopolskiego.

2) Pracodawca Przyjazny Pracownikom:

nagroda w tej kategorii przyznawana jest pracodawcy, który sprzyja rozwojowi zawodowemu pracowników, wspiera ich w podnoszeniu kwalifikacji. Wyróżnieniem honorowani są pracodawcy stosujący między innymi rozwiązania ułatwiające godzenie życia zawodowego z rodzinnym, sprzyjające zarządzaniu wiekiem w firmie oraz adaptacji nowych pracowników w miejscu pracy. Przyznaną nagrodą doceniani są również pracodawcy realizujący programy wspierające w razie konieczności pracowników w procesie zwolnień z przyczyn pracodawcy.

Rozdział 4

Warunki Przyznawania Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy

§ 6

Nagroda w poszczególnych kategoriach przyznawana będzie osobom fizycznym realizującym inicjatywy, prowadzącym działalność w Małopolsce oraz pracodawcom posiadającym siedzibę na terenie województwa małopolskiego.

§ 7

Kandydaci do Nagrody w poszczególnych kategoriach winni spełniać następujące warunki:

- 1) realizowane przedsięwzięcia winny cieszyć się powszechnym uznaniem mieszkańców, nie budzić kontrowersji i być zgodne z powszechnie przyjętymi normami społecznymi,
- 2) działalność powinna być prowadzona na rzecz zwiększenia konkurencyjności Małopolan na rynku pracy lub rozwoju małopolskich firm.

§ 8

Wnioski o przyznanie Nagrody składane są za pomocą pisemnego wniosku według wzoru stanowiącego załącznik do niniejszego Regulaminu, w trybie określonym w rozdziale 6 niniejszego Regulaminu.

Rozdział 5

Kapituła Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy

§ 9

1. Kapitułę Nagrody, zwanej dalej Kapitułą, stanowią reprezentanci Zarządu Województwa Małopolskiego oraz instytucji z obszaru gospodarki, rynku pracy i edukacji.

2. Przewodniczącym Kapituły jest każdorazowo reprezentant Zarządu Województwa Małopolskiego. Rolę Zastępcy Przewodniczącego pełni Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.
3. W każdej edycji obrady Kapituły zwołuje Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.
4. W każdej edycji pozostałych Członków Kapituły powołuje Przewodniczący lub w jego zastępstwie Zastępca.
5. W każdej edycji imienny skład Kapituły ogłoszony zostanie do 14 stycznia każdego roku na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie (www.wup-krakow.pl).
6. Obsługa Kapituły realizowana jest przez Zespół Promocji i Informacji Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

§ 10

Członkowie Kapituły dokonują oceny zgłoszonych kandydatur na podstawie otrzymanych wniosków, w trybie określonym w rozdziale 6. niniejszego Regulaminu.

§ 11

1. Posiedzenia Kapituły są protokołowane.
2. Protokół z posiedzenia sporządzany jest przez Sekretarza Kapituły i podpisywany przez Przewodniczącego Kapituły.
3. Funkcja Sekretarza jest pełniona przez pracownika Zespołu Promocji i Informacji Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

Rozdział 6

Tryb wyłaniania Laureatów Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy

§ 12

Małopolska Nagroda Rynku Pracy przyznawana jest raz w roku, w kolejnych edycjach.

§ 13

1. Zgłoszenia kandydatur do Nagrody mają charakter otwarty – mogą być dokonywane przez instytucje, organizacje gospodarcze oraz przedsiębiorców za zgodą zgłoszonych, a także indywidualnie przez zainteresowane podmioty, osoby.
2. Zgłoszenia kandydatur do każdej edycji przyjmowane będą do dnia 14 stycznia każdego roku.
3. Wnioski o przyznanie Nagrody należy składać w zamkniętej kopercie z dopiskiem „Małopolska Nagroda Rynku Pracy (rok)” w kancelarii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, plac Na Stawach 1, 30-107 Kraków.
4. Organizator może wystąpić do kandydata o potwierdzenie udziału w inicjatywie Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy, o uzupełnienie informacji dotyczących kandydata, udzielenie wyjaśnień,

jak również zasięgnąć opinii osób trzecich dla potwierdzenia spełnienia przez kandydata kryteriów wynikających z Regulaminu.

§ 14

1. Kapituła dokonuje trzech nominacji w poszczególnych kategoriach w drodze głosowania jawnego większością głosów uczestniczących w posiedzeniu. Każdemu członkowi Kapituły przysługuje jeden głos. W przypadku równej ilości głosów rozstrzygający jest głos Przewodniczącego.
2. Wyłaniając laureatów spośród zgłoszeń Kapituła weźmie pod uwagę: innowacyjność realizowanego przedsięwzięcia, jego wpływ na zwiększenie konkurencyjności Małopolan na rynku pracy lub rozwoju małopolskich firm, przestrzeganie dobrych standardów rzetelnego pracodawcy, powszechne uznanie mieszkańców, brak kontrowersji oraz zgodność z powszechnie przyjętymi normami społecznymi zgłoszonej inicjatywy.
3. Kapituła wybiera spośród Nominowanych w poszczególnych kategoriach dwóch Laureatów Nagrody (jeden w każdej kategorii), wybierając ich w drodze głosowania tajnego, większością głosów uczestniczących w posiedzeniu. Każdemu członkowi Kapituły przysługuje jeden głos. W przypadku równej ilości głosów rozstrzygający jest głos Przewodniczącego.
4. Kapituła może zdecydować o nieprzyznaniu w danym roku nagrody w którejś kategorii.
5. Decyzje Kapituły są ostateczne.
6. Laureaci Nagrody zostaną ogłoszeni na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie (www.wup-krakow.pl) po uroczystości wręczenia Nagród.
7. Organizator nie ponosi odpowiedzialności za zdarzenia uniemożliwiające przeprowadzenie wyłonienia Laureatów Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy, w przypadku zaistnienia zdarzeń losowych, działania siły wyższej lub wszelkich innych przyczyn, których nie był w stanie przewidzieć lub którym nie mógł zapobiec.